

PLAN VAN AANPAK VAN DE COALITIE VOOR INCLUSIE VOOR DE IMPLEMENTATIE VAN HET VN-VERDRAG

Notitie ten behoeve van Coalitie voor Inclusie d.d. 7 mei 2011

Hans Kröber en Martin Schuurman

1. Inleiding

Wij hebben ons gebogen over de wijze waarop het plan van aanpak van de Coalitie voor Inclusie voor de implementatie van het VN-Verdrag inzake de rechten van mensen met een handicap het beste kan worden opgebouwd. Daarbij hebben we ons ingelezen in het materiaal dat we van de Coalitie hebben ontvangen, aangevuld met materiaal dat in ons eigen bezit was. We stellen voor dat we de volgende opzet nader uit werken. Alvorens dat te gaan doen willen we graag weten van de meelezers uit het bestuur van de Coalitie of deze opzet aansluit bij hun verwachtingen.

2. Het speelveld van de ratificatie van het VN Verdrag

In het figuur op pagina 2 geven we aan wat volgens ons – op basis van de stukken die we hebben doorgenomen – het speelveld is waarop de Coalitie dient te acteren met betrekking tot de ratificatie van het VN-Verdrag.

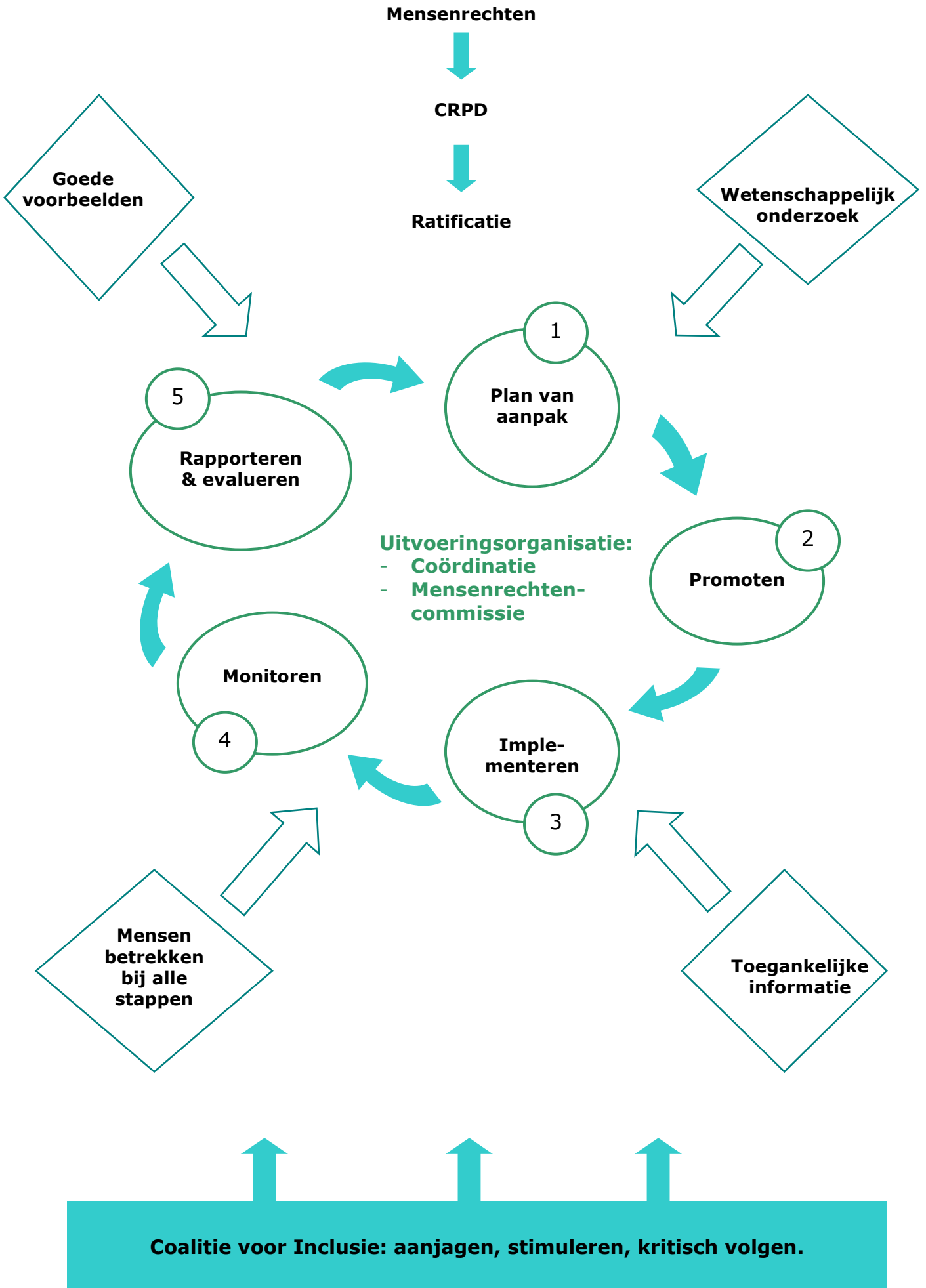
Bij dit figuur geven we de volgende toelichting. Na ratificatie komt er een cyclisch proces op gang dat bestaat uit de volgende onderdelen:

1. Plan van Aanpak. Overheden zullen een plan van aanpak moeten maken, waaruit blijkt dat ze gericht werken aan de implementatie van het verdrag. De plannen zullen deels een nationaal en deels een regionaal/lokaal karakter hebben.
2. Promoten. Er zal energie gestoken moeten worden in de promotie van het VN-Verdrag en de betekenis voor mensen met een beperking en de samenleving.
3. Implementeren. De plannen zullen vervolgens geïmplementeerd moeten worden op de verschillende levensfasen en levensterreinen.
4. Monitoren. Er dient een systeem opgezet te worden om de implementatie te monitoren.
5. Rapporteren en evaluatie. Over de voortgang van de implementatie dient periodiek gerapporteerd te worden. De uitkomsten van deze evaluatie zijn vervolgens weer input voor het (bijgestelde) plan van aanpak.

Dit cyclische proces zal niet zo lineair verlopen als hier geschetst, maar op hoofdlijnen zijn dit wel de belangrijke ingrediënten.

In de randvoorwaardelijke sfeer dient aandacht te zijn voor de volgende elementen:

- Er dient een uitvoeringsorganisatie te worden ingericht door de landelijke overheid.
- De informatie rond het geschetste proces dient toegankelijk te zijn voor de verschillende doelgroepen.
- Het is zaak bij alle stappen mensen met een beperking nadrukkelijk te betrekken.
- Goede voorbeelden dienen verzameld te worden (nationaal en internationaal) omdat zij kunnen inspireren kunnen voorkomen dat steeds opnieuw het wiel wordt uitgevonden.
- Het verdient aanbeveling om het proces, behalve dat er gerapporteerd wordt, ook te volgen met wetenschappelijk onderzoek, om daarmee bewijskracht op te bouwen voor wat wel en wat niet werkt.



3. De positie van de Coalitie voor Inclusie

De Coalitie voor Inclusie is een verzameling van organisaties en personen die zich willen inzetten voor een gevarieerde samenleving. In verschillende configuraties ontmoeten zij elkaar op landelijk en lokaal niveau. Er wordt wel gesproken van een beweging.

Naast de Coalitie is er de Stichting Inclusie Nederland. Het bestuur van deze stichting is erop gericht de beweging te faciliteren door mensen te verbinden en te inspireren. Eén van de activiteiten is er voor te zorgen dat inclusie op de landelijke beleidsagenda blijft staan. De ratificatie van het VN-Verdrag is daarbij een van de speerpunten.

Het bestuur van de Stichting Inclusie Nederland ziet voor zichzelf de volgende rol in het proces van ratificatie van het VN Verdrag:

- Pleitbezorger van ratificatie en het onderhouden van contacten met de overheid om ratificatie te bepleiten en bevorderen.
- Na ratificatie stimuleren en kritisch volgen van de voortgang met betrekking tot het opstellen van het plan van aanpak tot en met de periodieke rapportages en de randvoorwaardelijke zaken die daarmee samenhangen (zie figuur).
- Het aansporen, stimuleren en waar mogelijk faciliteren van de personen en organisaties die een actieve rol willen spelen in de Coalitie en in het bijzonder de implementatie van het VN-Verdrag.

Het bestuur zal zich dus niet bezighouden met de uitvoering.

4. Plan van aanpak Coalitie voor Inclusie

Tegen de achtergrond van het voorgaande kader willen we het plan van aanpak voor de Coalitie voor Inclusie verder uitwerken. Concreet willen in dit plan van aanpak uitwerking geven aan hoe het bestuur van de Stichting Inclusie Nederland haar taak het beste kan uitvoeren op de onderscheiden deelterreinen (zie in het figuur de punten 1 t/m 5 en de randvoorwaardelijke zaken). Schematisch zou de uitwerking er dan als volgt uit kunnen zien (zie onderstaande tabel). Het schrijven van het plan van aanpak komt dan neer op het invullen van de cellen van deze tabel.

<i>Onderwerp</i>	<i>Korte omschrijving en verwijzing betreffende artikelen VN-Verdrag</i>	<i>Activiteit van de Coalitie met betrekking tot stimuleren, verbinden en kritisch volgen</i>	<i>Begroting</i>
1. Plan van aanpak			
2. Promotie			
3. Implementatie			
4. Monitoren			
5. Rapporteren en evalueren			
Randvoorwaardelijk			